



Arviointikertomus 2019

ETELÄ-KARJALAN MAAKUNTALIITTO

Tarkastuslautakunta

- Sanna Koskenranta pj.(varalla Tarja Seppälä)
 - Marjatta Laukkanen vpj. (varalla Toivo Launiainen)
 - Veikko Hämäläinen (varalla Jani Telkkä)
 - Sakari Paakkinen (varalla Heli Kokkola)
 - Karoliina Ahtiainen (varalla Jukka Lohko)
-
- Tarkastuslautakunta on kokoontunut vuoden 2019 aikana 6 kertaa kuullen eri toimijoita ja asiantuntijoita

Tilikauden 2019 arviointi

- Tilikauden 2019 arviointiin liittyen tarkastuslautakunta on kuullut maakuntajohtajaa, aluekehityspäällikköä, hallinto- ja kehittämisjohtajaa, aluesuunnittelujohtajaa, viestintäpäällikköä, vs. hallinto- ja kehittämisjohtajaa sekä maakuntahallituksen puheenjohtajaa
- Tarkastuksen etenemistä on seurattu tilintarkastajien toimittaman raportin sekä suullisten selvitysten perusteella

Keskeisimmät huomiot

- Tarkastuslautakunta katsoo, että maakuntavaltuuston hyväksymät toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet on olennaisilta osin saavutettu vuonna 2019
- Arviointikertomuksen esittämistapaa on uudistettu ja siitä on nyt selkeämmin seurattavissa yksittäisten tavoitteiden toteutumisen. Esittämistapa osoittaa myös sen, että valtuustoon nähden sitovien tavoitteiden asettamisessa on edelleen kehitettävää.

Keskeisimmät huomiot

- Tarkastuslautakunta nostaa esille, että maakuntauudistuksen kariutumisen vaikutukset liiton toiminnallisiin tavoitteisiin sekä henkilöstön työtehtäviin ovat olleet haasteelliset
- Henkilöstömäärä on kasvanut merkittävästi, mitä osin selittää maakuntauudistukseen osoitetut panostukset, mutta koska henkilöstön määrä myös uudistuksen jälkeen on jäänyt aiempaa korkeammalle tasolle (25 -> 31) tarkastuslautakunta kysyy onko liiton tehtäväkenttä kasvanut vai mikä selittää henkilöstömäärän pysyvää kasvua?

Keskeisimmät huomiot

- Henkilöstökertomuksesta käy ilmi, että sairauspoissaolojen ennaltaehkäisyyn tulee edelleen kiinnittää huomiota. Tavoitteenakin ollut työhyvinvointitutkimus on tärkeää saattaa valmiiksi mahdollisimman pian
- Henkilökunnan koulutusmäärät ovat vähentyneet. Yhteiskunnan muutokset haastavat asiantuntijatyötä ja koulutukseen tulee varata riittävät resurssit.
- Kymmenen vuoden sisällä lähes kolmannes henkilöstöstä saavuttaa eläkeiän. Tähän on varauduttava hyvissä ajoin.

Lopuksi

- Etelä-Karjalaa haastavat monet yhteiskunnalliset muutokset kuten väestön väheneminen, syntyvyyden lasku ja työpaikkarakenteen murros. Liiton keskeisenä tehtävänä on toimia maakunnan edunvalvojana, yhteistyön rakentajana sekä innovaatio-osaamisen esilläpitäjänä. Tässä roolissa on nyt entistä tärkeämpää onnistua, jotta maakunnan vetovoima tuo alueellemme uusia asukkaita, yrityksiä sekä osaamista.

Hyvää kesää!

- Pysytään terveinä