

ARVIOINTIKERTOMUS 2019

Sisällysluettelo

Tarkastuslautakunta	3
Yhteenveto	5
Talousarvio 2019	7
Tavoitteiden toteutuminen 2019	8
Aluekehityksen, aluesuunnittelun ja edunvalvonnan vastuualue	8
Rajaohjelmien yksikkö (CBC)	9
Hallinto- ja kehittämissyksikkö.....	10
Viestintä.....	10
Henkilöstö	11
Talous	11
Allekirjoitukset	13

Maakuntavaltuuston 27.6.2017 valitsema tarkastuslautakunta on toteuttanut kuntalain mukaista tehtävää. Tarkastuslautakunnan tehtävät on määritelty kuntalain 14 luvussa 121 §:ssä.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- 1) Valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Sidonnaisuuksista ilmoittamista koskeva säädös on tullut voimaan 1.6.2017 alkaen. Tarkastuslautakunta on koonnut luottamustehtävissä toimivien sidonnaisuusrekisterin ja saattanut sen valtuustolle tiedoksi. Sidonnaisuusrekisteri on julkaistu maakuntaliiton verkkosivuilla. Tarkastuslautakunta on pyytänyt vuonna 2019 sidonnaisuusilmoitusten päivitykset. Ensisijaisesti ilmoitusvelvollisten tulee huolehtia itse muutoksista.

Tarkastuslautakuntaan on kuulunut seuraavat jäsenet ja varajäsenet:

Jäsen	Varajäsen
Sanna Koskenranta, Lappeenranta	Tarja Seppälä, Lappeenranta
Marjatta Laukkanen, Parikkala	Toivo Launiainen, Ruokolahti
Veikko Hämäläinen, Imatra	Jani Telkkä, Imatra
Sakari Paakkinen, Parikkala	Heli Kokkola, Savitaipale
Karoliina Ahtiainen, Lappeenranta	Jukka Lohko, Lappeenranta

Puheenjohtajaksi valtuusto on valinnut Sanna Koskenrannan ja varapuheenjohtajaksi Marjatta Laukkasen.

Lautakunnan kokouksiin on lisäksi osallistunut KHT, JHT-tilintarkastaja Ulla-Maija Tuomela, joka toimii myös lautakunnan sihteerinä.

Tarkastuslautakunta laati koko toimikaudekseen tarkastussuunnitelman ja vuosittaisen työohjelman, jonka mukaan tarkastustyötä on toteutettu.

Lautakunta on kokoontunut toimikauden aikana 6 kertaa varsinaisiin kokouksiin, joissa on kuultu selvityksiä toiminnallisten tavoitteiden saavuttamisesta.

Tarkastuslautakunta on tilikauden 2019 arviointiin liittyen kuullut maakuntajohtajaa, aluekehityspäällikköä, hallinto- ja kehittämisjohtajaa, aluesuunnittelujohtajaa, viestintäpäällikköä, vs. hallinto- ja kehittämisjohtajaa sekä maakuntahallituksen puheenjohtajaa.

Tilintarkastuksen etenemistä on seurattu tilintarkastajien toimittaman raportin sekä suullisten selvitysten perusteella.

Tarkastuslautakunta katsoo, että Etelä-Karjalan liiton maakuntavaltuuston hyväksymät toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet on olennaisilta osin saavutettu vuonna 2019.

Seuraavana on esitetty tavoitteiden kappalemäärät vastuualueittain ja niiden toteutuminen. Myös toiminnallisten tavoitteiden toteutumisprosentti kokonaan toteutuneista tavoitteista on esitetty taulukossa.

	toteutunut
	toteutunut osittain
	ei toteutunut
	ei voida arvioida

					yhteensä tavoitteet	Tot. %
Aluekehityksen, aluesuunnittelun ja edunvalvonnan tavoitteet ja mittarit	5	1		1	7	71,43
Rajaohjelmien yksikkö (CBC)	3	2			5	60,00
Hallinto- ja kehittämissyksikkö			4		4	0,00
Viestintä	1		1		2	50,00

YHTEENVETONA:

Maakuntauudistuksen kariutuminen keväällä 2019 muutti monella tapaa liiton toiminnallisia tavoitteita sekä henkilöstön työtehtäviä. Tarkastuslautakunta on kuullut vuoden aikana eri rooleissa toimivia liiton asiantuntijoita ja toteaa, että vaikka maakuntauudistuksen kariutuminen on ollut liitolle haastavaa, on valmistelun aikaisesta yhteistyöstä saatu myös sellaista hyötyä, joka on mahdollisesti jatkossakin käytettävissä.

Maakuntauudistuksen myötä liiton henkilöstömäärä on kasvanut ja vaikka uudistus kariutui, työsuhteita on pystytty jatkamaan erilaisten hankkeiden kautta. Ennen uudistusta vakituisen henkilöstön määrä on ollut 25 ja arviointivuoden 2019 päättyessä 31. Tarkastuslautakunta kysyykin, onko liiton tehtäväkenttä kasvanut vai mikä selittää vakituisen henkilöstön määrän kasvua?

Etelä-Karjalan suurina haasteina ovat väestön väheneminen sekä työllisyyden haasteet. Vuoden 2019 aikana maakunnan asukasmäärä väheni 938 kun samaan aikaan uusia etelä-karjalaisia syntyi vain 816. Vaikka työllisyysluvut on hieman kohentuneet, on myös niiden osalta työtä edelleen tehtävä. Liiton keskeisenä tehtävänä on toimia maakunnan edunvalvojana, yhteistyönrakentajana sekä innovaatio-osaamisen esilläpitäjänä. Nyt tässä roolissa on entistä tärkeämpää onnistua, jotta maakunnan vetovoima tuo alueellemme uusia asukkaita, yrityksiä ja osaamista. Etelä-Karjalaan on

myös tärkeä saada erilaista hankerahoitusta, jolla kehittämistyötä voidaan tehdä ja tässäkin liiton rooli on merkittävä. Väestön kehitys määrittelee myös tulevaisuuden palvelurakennetta koko maakunnassa.

Digiaika haastaa organisaatioita ja pakottaa toimimaan ja näkymään myös erilaisilla verkkoalustoilla sekä sosiaalisessa mediassa. Etelä-Karjalan liitto on tehnyt onnistunutta monikanavaista viestintää, jolla maakuntaidentiteettiä on vahvistettu ja luotu myönteistä kuvaa toiminnasta. Brändityö on ollut kannattavaa ja tuonut viestintään dynaamisuutta. Viestinnän rooli on tässä ajassa iso osa jokaisen asiantuntijan työtä ja onkin tärkeää varmistaa, että tarvittava resursointi ja koulutus erilaisten medioiden hallintaan on riittävää.

Arviointikertomuksessa on arvioitu valtuustoon nähden sitovien tavoitteiden toteutumista. Vaikka tavoitteet voidaan katsoa olennaisilta osin saavutetuiksi, on niiden asettamisessa edelleen haasteita. Tavoitteiden ja mittareiden osalta on hyvä pohtia, mitkä ovat liiton ydin tehtävät ja miten niitä on peilattu asetettuihin tavoitteisiin. Yksittäisissä operatiivisissa toiminnoissa onnistuminen on tärkeää, mutta arviointia tehdessä tulisi pystyä arvioimaan, ollaanko liiton toiminnassa onnistuttu sillä tasolla kuin sen rooli on suhteessa liiton ydintehtäviin ja rooliin maakunnan edunvalvojana.

Tavoitteiden asettelu on parantunut, mutta edelleen on syytä tarkastella ovatko tavoitteet oikeassa suhteessa liiton ydintehtäviin nähden. Kyselyn tekeminen, tapahtumien järjestäminen tai osallistujamäärä eivät ole oleellisia mittareita, vaan tärkeämpää olisi mitata sitä, mihin toimenpiteillä on pyritty ja mitä niillä on saavutettu.

Vakituisen henkilöstön määrä on muutamassa vuodessa kasvanut kuudella henkilöllä. Onko liiton ydintoiminnassa tapahtunut sellaisia muutoksia, jolla tämä kasvu on perusteltua?

Liiton rooli edunvalvojana ja yhteistyön rakentajana on tässä ajassa merkittävä. Etelä-Karjalan liitto on onnistunut saamaan merkittäviä hankkeita maan hallitusohjelmaan ja tätä vahvaa edunvalvontatyötä tulee myös tulevaisuudessa jatkaa.

Talousarviorakenne

Etelä-Karjalan liiton talousarvio muodostuu käyttötalous- ja tuloslaskelmaosasta, investointiosasta ja rahoituslaskelmasta. Talousarvion jakautuminen tuloslaskelmaosaan (käyttötalous) sekä rahoitusosaan (investoinnit ja lainat) todetaan kuntalaissa.

Talousarvion sitovuus

Talousarviossa valtuusto hyväksyy liiton toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Valtuustoon nähden sitova erä talousarviossa on talousarvion koko loppusumma. Kuntalain mukaisesti myös toiminnalliset tavoitteet määritellään sitoviksi ja niiden mahdollisista muutoksista päättää valtuusto.

Talousarviossa esitettävät tunnusluvut muodostuvat suoritettavoitteista, tehokkuutta ja taloudellisuutta ilmaisevista luvuista, toiminnan laajuustiedoista sekä voimavaroja osoittavista tunnusluvuista, jotka eivät ole valtuustoon nähden sitovia. Tunnusluvut ja suoritettavoitteet ovat ohjeellisia. Talousarvion yleisperustelut ovat informaatiota, jota ei ole tarkoitettu sitovaksi talousarvion osaksi. Talousarvion yksityiskohtaiset perustelut ovat ohjeellisesti sitovia siten, että vastuualueiden tulee noudattaa perusteluissa kuvattua toiminnallista linjaa.

TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 2019

Seuraavana on käsitelty vastuualueittain talousarviossa sisältyviä toiminnallisia tavoitteita ja näistä annettuja selvityksiä toimintakertomuksessa 2019. Sitovista talousarvion tavoitteista on esitetty toimintakertomuksessa selkeä yhteenvedotaulukko kohdassa 12.3” Tavoitteet, mittarit ja toteutuma”. Toimintakertomuksessa esitetyt tavoitteet perustuvat vuoden 2019 talousarviossa asetettuihin tavoitteisiin.

Aluekehityksen, aluesuunnittelun ja edunvalvonnan vastuualue

Sitova tavoite	Mittari	Raportoitu tulos 2019	Tarkastuslautakunnan arvio
Etele-Karjalan liiton asiantuntija-, verkosto-, projekti- ja edunvalvontatyöllä kehitetään Etele-Karjalan elinvoimaa maakuntaohjelman ja maakuntakaavoituksen mukaisesti	Sidosryhmä-/asiakastyytyväisyys Etele-Karjalan liiton kokonaistoiminnasta vähintään 3,5 (asteikolla 1-5)	Toteutunut. Asiakastyytyväisyys Etele-Karjalan liiton kokonaistoiminnasta 3,84.	Tavoite on toteutunut. Tavoitteen selkeä toteutumistieto on annettu toimintakertomuksessa.
Maakuntakaavan päivitys	Kaavapäivitys aloitetaan vuoden 2019 aikana	Vaihekaavan laatiminen aloitettiin Osallistumis- ja arviointisuunnitelmalla (OAS), se oli yleisesti nähtävillä 2.9.-11.10.2019 välisenä aikana. OAS:sta tiedotettiin mm. lehdissä ja Etele-Karjalan kotisivuilla. Kokonaismaakuntakaavan työryhmienperustaminen aloitettiin luontoryhmän perustamisella ja liikennejärjestelmäsuunnitelman laatimisella.	Tavoite on toteutunut. Päivityksen laatiminen on aloitettu tietojen mukaan vuoden 2019 aikana.
EAKR-rahoitus sidotaan täysimääräisesti ja kohdennetaan maakuntaohjelman ja innovaatiostrategian 2018-2021 tavoitteita tukeviin toimiin	EAKR-rahoitusta sidotaan 100 % suhteessa vuosittaisiin myöntövaltuuksiin	Toteutunut.	Tavoite on toteutunut toimintakertomuksen mukaan. Rahoitusta on sidottu noin 2,6 meur. Toimintakertomuksesta ei selviä mikä on ollut kokonaisrahoituksen suuruus.
EAKR- ja muuta kehittämisrahoitusta koskevien rahoitushakemusten käsittelyajat ovat enintään vuoden 2017 tasolla	Rahoitushakemusten käsittelyajat: EAKR-hakemukset 83 päivää; kansallinen ja maakunnallinen rahoitus 28 päivää; (ei koske ylismaakunnallisia EAKR-hakemuksia, joiden valmistelu osittain Uudenmaan liitossa).	Toteutunut kansallisen ja maakunnallisen rahoituksen osalta (17 päivää). EAKR-hakemusten käsittely aika 99 päivää.	Tavoite on toteutunut osittain.
Matkailustrategian valmistuminen vuoden 2020 loppuun mennessä	Matkailustrategia valmistuu vuoden 2020 loppuun mennessä	Valmistelu käynnissä ja jatkuu vuonna 2020	Tavoitteen voidaan katsoa toteutuneen, kun valmistelu on lähtenyt käyntiin. Lopullisesti toteutuma voidaan arvioida 2020 arviointikertomuksessa.
Maakuntahistorian toisen osan valmistuminen vuoden 2019 loppuun mennessä	Maakuntahistorian toinen osa valmistuu vuoden 2019 loppuun mennessä	Toteutunut	Tavoite on toteutunut.
Lausunnot ja muiden asiakirjojen valmistelu	Lausunnot ja muut asiakirjat valmistellaan määräajassa.	Toteutunut	Tavoite on annetun tiedon mukaan toteutunut. Arviointi toteutumisesta on vaikeaa johtuen melko yleistasoisesta tavoitteesta.

Rajaohjelmien yksikkö (CBC)

Sitova tavoite	Mittari	Raportoitu tulos 2019	Tarkastuslautakunnan arvio
Hyväksytyjen hankkeiden tukisopimusprosessin läpivienti ohjelman aikataulun mukaisesti	1.) Neljän hakukierroksen hyväksytyjen hankkeiden ja isojen rajainfranhankkeiden (LIP) tukisopimukset on solmittu (100 % hyväksytyistä hankkeista) 2) Viidennen kierroksen hyväksytyt hankkeet ovat tukisopimusneuvotteluvaiheessa (100 % hyväksytyistä hankkeista)	1) Kaikkien yhdeksän LIP-hankkeen tukisopimukset on solmittu (100%). Yksi LIP-hanke peruttu; Standardihankkeille on tehty tukisopimuksia 39 kpl neljän ensimmäisen hakukierroksen ajalta, yhden hankkeen osalta tukisopimusneuvottelut vielä kesken ja yksi hanke peruttu (toteuma 97,5%). Peruuntuneen hankkeen rahoitus ohjattu seuraaville hakukierroksille. 2) Tukisopimukset viidennen kierroksen hankkeille, 12 kpl, (100 %) solmitaan vuoden 2020 ensimmäisen vuosipuolikkaan aikana.	Tavoite on toteutunut.
Ohjelmarahoituksen maksatukset hankkeille	Maksatukset hankkeille on suoritettu ohjelman saantojen mukaisessa määräajassa (100 %).	Maksatukset hankkeille tehty sääntöjen mukaisesti 100%	Tavoite on toteutunut.
Ohjelman teknisen tuen tarkastuksessa ei todeta tukikelvottomia kustannuksia	Tukikelvottomien kustannusten euromäärä verrattuna teknisen tuen kokonaiseuromäärään (0 %)	Tukikelvottomia kustannuksia TA:n kokonaisuumaareen niihden 0,74%	Tavoite ei ole täysin toteutunut.
Ohjelman viestintästrategian ja vuosisuunnitelman toimeenpano	1) ohjelman järjestämien tilaisuuksien määrä (kpl), ja niiden osallistujamäärä (kpl) 2) Ohjelman julkaisemien tiedotteiden määrä (kpl)	1) Ohjelman järjestämien tilaisuuksien määrä 5, ja niiden osallistujamäärä 155. Lisäksi ohjelma oli osajärjestäjänä kolmessa EU-Venäjä rajat ylittävien ohjelmien tilaisuuksissa. 2) Ohjelman julkaisemien tiedotteiden määrä 24 (18 verkkouutista ja 6 sähköistä uutiskirjettä).	Selvityksen mukaan tavoite on toteutunut. Tilaisuuksia on pidetty ja tiedotteita julkaistu. Näiden lukumäärien osalta ei ole selkeää tavoitetta ollut, joten arviota siitä, onko kappalemääräiseen tavoitteeseen päästy on vaikea tehdä.
Ohjelman vuosittaisen asiakaspalautteen kerääminen ja analysointi	1) Ohjelman vuositapahtuman järjestäminen (kpl), ja sen osallistujamäärä (kpl) 2) ohjelman asiakaspalautekyselyyn osallistuneiden määrä(kpl) ja keskeiset tulokset	1) Ohjelman vuositapahtuma järjestettiin 10-11.12.2019 Pietarissa, ja sen osallistujamäärä oli 187. 2) Vuosittainen ohjelman tunnettuus-kysely toteutettiin 2.-20.12.2019 Surveypal järjestelmällä ja siihen vastasi 52 henkilöä. Vuositapahtuman yhteydessä jaettavan edunsaajapalaute -lomakkeen täytti ja palautti 74 henkilöä. Ohjelman kyselyjen tulokset julkaistaan vuosittain sivulla: https://www.sefrcbc.fi/information-service/annual-surveys/	Tavoite on vuositapahtuman ja asiakaspalautekyselyn järjestämisen osalta. Kyselyn tuloksille ei ole asetettu kuitenkaan tavoitteita eikä tuloksia ole kerrottu toteutumisen selvityksessä. Kyselyn tulokset löytyvät netistä.

Hallinto- ja kehittämissyksikkö

Sitova tavoite	Mittari	Raportoitu tulos 2019	Tarkastuslautakunnan arvio
Tasa-arvo -ja yhdenvertaisuussuunnitelma, koulutussuunnitelma ja palkkausjärjestelmä	Nämä kolme suunnitelmaa ajantasaistetaan ensimmäisellä vuosipuoliskolla	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma valmistui vuoden jälkipuoliskolla. Koulutussuunnitelman ja palkkausjärjestelmän uudistukset eivät toteutuneet vuonna 2019. Koulutussuunnitelman toteutus siirtyi vuoden 2020 alkupuolelle. Palkkausjärjestelmän päivittämismalleja selvitetiin yhdessä muiden maakuntien liittojen kanssa.	Tavoitteet eivät ole toteutuneet mittarin asettamassa aikataulussa, vaikka vuoden kuluessa kuitenkin osa tavoitteista onkin toteutunut.
Kansallista rahoitusta koskevien maksatushakemusten käsittelyn sujuvuus	Käsittelyajat ohjelmasta riippuen ilman lisätietopyyntöjä enintään 30 päivää.	55 päivää. Tarkastajan työpanoksen jakaminen toiselle yksiköille vei ennakoitua enemmän tarkastusresursseja mikä omalta osaltaan venytti tarkastusaikoja. Lisäksi maksatustarkastuksessa on ollut eräitä työläitä tarkastettavia kohteita. Tilanne on korjaantunut vuodelle 2020.	Tavoite ei ole toteutunut.
Takaisinperintätapausten minimoiminen	Ei takaisinperintätapauksia	Yksi takaisinperintätapaus. Ulkopuolisen tilintarkastajan löydösten perustella on peritty takaisin yhdeltä hankkeelta pieni summa liikaa maksettuja lomarahoja	Tavoite ei ole toteutunut.
Työhyvinvointitutkimus	Toteutetaan lokakuun loppuun mennessä	Ei toteutunut kokonaisuudessaan. Työterveyshuollon kysely toteutettiin ja työhyvinvointitutkimuksen toteutusta valmisteltiin Kevan kanssa.	Tavoite ei ole toteutunut.

Viestintä

Sitova tavoite	Mittari	Raportoitu tulos 2019	Tarkastuslautakunnan arvio
Maakuntaudistuksen (VATE-projekti) digitaalinen, monikanavainen viestintä tavoittaa	Maakuntaudistuksen digitaalinen viestintä tiedotteiden määrä some-päivitysten määrä sometileillä: Twitter @Etelä-Karjala @aija_tuimala ja Fb-tileillä @Miikkulaisten suku sekä @eKarjala. Uutiskirjeiden yleisö yhteensä (lähetettyjen uutiskirjeiden määrä kerrottuna niiden levikillä)	Tavoitteita ei voitu toteuttaa, koska maakunta ja sote-uudistushanke kaatui hallituksen kaatumisen myötä.	Tavoite ei ole toteutunut.
Etelä-Karjalan liitto hyödyntää aktiivisesti sosiaalista mediaa viestinnässä.	Sosiaalisen median kokonaisaktiivisuus liiton some-tileillä Twitterissä: @EteläKarjalanlii, @SouthKarelia, @EKliikenne, seke Fb-tileillä @EteläKarjalanliitto. Etelä-Karjalan liiton henkilöstössä maakunnan ja maakunnan liiton some-päivityksiä tekevien ja jakavien asiantuntijoiden määrä.	Neljän tilin kokonaisnäkyvyys vuoden 2019 aikana 555 980 (twitter-tilit yhteensä 448 285 ja Fb 107 695). Klikkauksia yhteensä 6204 (Twitter-tilit: 1403, Fb: 4801) Some-päivityksiä jakavia työntekijöitä 23.	Voitaneen annettujen tietojen perusteella todeta, että tavoite on toteutunut.

HENKILÖSTÖ

Maakuntaudistuksen myötä liiton henkilöstömäärä on kasvanut merkittävästi. Arviointivuoden päättyessä henkilöstön kokonaismäärä oli 38 kun se ennen maakuntaudistusta vuoden 2016 päättyessä oli 27. Maakuntaudistuksen kariutuminen on merkittävä muutos ja stressitekijä henkilöstön osalta ja tämä vaatii toimenpiteitä ja huomiota henkilöstöjohtamisessa ja työhyvinvoinnin tukemisessa.

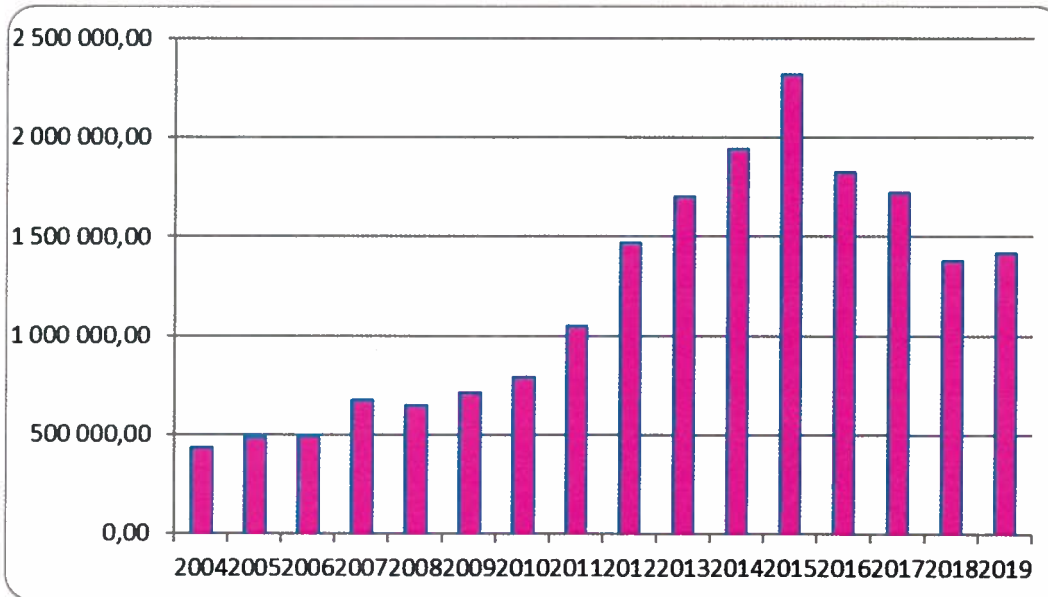
Liiton henkilöstö on työhön ja organisaatioon sitoutunutta, mutta työhyvinvointiin ja sairauspoissaolojen ennaltaehkäisyyn tulee edelleen panostaa. Tavoitteenakin ollut työhyvinvointitutkimus on tärkeä saattaa valmiiksi mahdollisimman pian.

Kymmenen vuoden sisällä liiton henkilöstöstä lähes kolmannes saavuttaa eläkeiän. Tähän on varauduttava hyvissä ajoin.

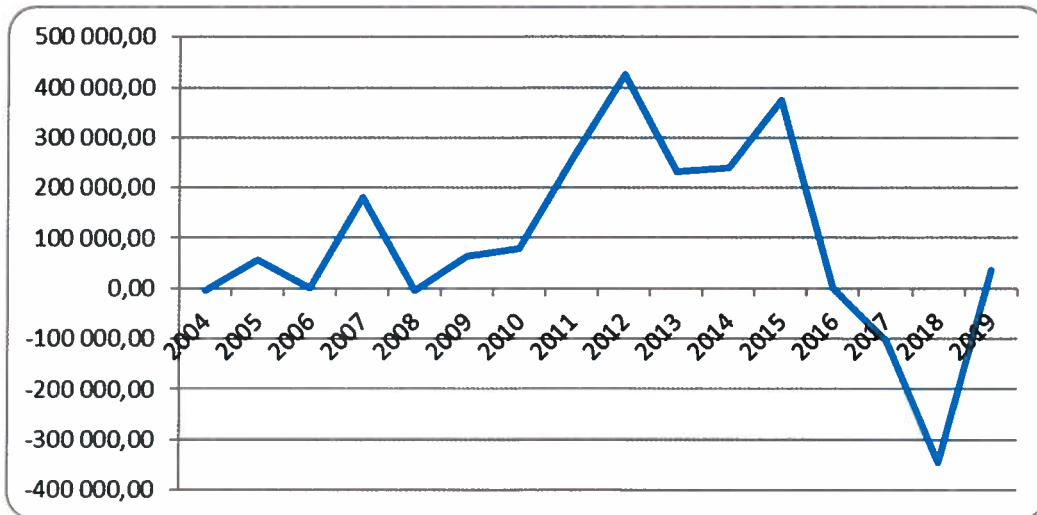
Koulutusmäärä on henkilöstökertomuksen mukaan vähentynyt vuonna 2019. Yhteiskunnan muutokset haastavat asiantuntijatyötä ja koulutukseen tulee varata riittävät resurssit.

TALOUS

Vuoden 2019 tulos oli ylijäämäinen. Tilikauden ylijäämää kertyi 37.469,33 euroa, jonka hallitus on esittänyt siirrettäväksi taseen tilikausien ylijäämätilille. Liiton vapaa oma pääoma on kehittynyt seuraavasti vuosina 2004 - 2019:



Vapaa oma pääoma on 31.12.2019 yhteensä 1.418.738,52 €. Liiton peruspääoma on 336.375,85 €. Vuosittaiset vaihtelut tilikauden tuloksessa voivat olla suuriakin, kuten alla olevasta vuosien 2004-2019 tuloksen kehityksestä voi päätellä:



Vertailuajanjaksoon sisältyy muutama negatiivisen tuloksen vuosi.

Lappeenrannassa 4. toukokuuta 2020



Sanna Koskenranta
puheenjohtaja



Marjatta Laukkanen
varapuheenjohtaja



Karoliina Ahtiainen
jäsen



Veikko Hämäläinen
jäsen



Sakari Paakkinen
jäsen